

# Plano de Ação para a Direção Geral – Campus Viana – 2025/2029

Nome:

**Pablo Augusto Panetto de Moraes**

Cargo a que se destina:

**Diretor-Geral do Campus Viana.**

Slogan:

**"Gestão que escuta pessoas.  
Educação que transforma vidas".**



**Apresentação:**

Me chamo **Pablo Augusto Panetto de Moraes** e sou servidor do Instituto Federal do Espírito Santo (Ifes) há mais de 16 anos. Minha caminhada na instituição é marcada por dois compromissos que sempre caminharam lado a lado na minha vida: a educação pública de qualidade e a valorização das pessoas.

Atualmente, **sou professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico no Campus Viana e também exerço a função de Diretor de Gestão de Pessoas na Reitoria do Ifes**, ambas as funções sendo exercidas desde 2018. Vivo diariamente os desafios e as possibilidades do ensino e da gestão, com dedicação, escuta e compromisso com o coletivo.

Minha trajetória acadêmica, profissional e de vida começou como aluno do antigo Cefetes Colatina, onde me formei como Técnico em Segurança do Trabalho em 2004. Mais tarde, tive a oportunidade de cursar Administração com bolsa integral pelo Programa Universidade Para Todos (Prouni), formando-me em 2008 pelo Unesc. Busquei sempre ampliar minha formação e contribuir mais com a educação pública: fiz duas especializações — em Gestão Pública (2009) e em Práticas Pedagógicas (2022, no próprio Ifes) — e concluí o Mestrado em Administração pela Ufes em 2016.

Já atuei como professor no Instituto Federal de Brasília (IFB), fui Administrador na Reitoria do Ifes e na Ufes, e também Assistente em Administração no Campus Aracruz. Desde 2010, venho ocupando funções de liderança na área de gestão de pessoas, com passagens como Coordenador de Desenvolvimento de Pessoas, Assistente da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas e, hoje, Diretor da área.

Tive ainda a honra de presidir algumas comissões de concursos públicos e participar de diversos grupos de trabalho estratégicos, sempre com foco na construção de um serviço público mais justo, humano e eficiente.

Sou, acima de tudo, alguém que acredita no poder transformador da educação e na força das pessoas para construir uma instituição mais inclusiva, democrática e inovadora. Coloco minha experiência, minha escuta e minha dedicação a serviço de uma gestão participativa, que valorize cada servidor, cada estudante, e que fortaleça o papel do Ifes como agente de transformação social.

## **Propostas de Gestão:**

Apresento este plano de ação com o compromisso de construir, junto com a comunidade do Campus Viana, um novo ciclo de desenvolvimento, diálogo e fortalecimento institucional. Mais do que um conjunto de propostas, este plano representa uma visão de gestão que coloca as pessoas no centro, valorizando a escuta, o respeito e a participação coletiva em cada decisão.

Nosso compromisso é com uma gestão participativa, transparente, humana e inovadora, pautada na articulação entre ensino, pesquisa, extensão e administração, pilares fundamentais para consolidar um campus cada vez mais inclusivo, acolhedor e comprometido com a excelência acadêmica e social.

Acreditamos que transformar o campus em um espaço de protagonismo exige cuidado com as pessoas, escuta ativa e construção conjunta. Por isso, este plano é um ponto de partida — aberto ao diálogo, à crítica e à colaboração, para que, juntos, possamos avançar de forma coesa em sintonia com os objetivos do Instituto Federal do Espírito Santo e com as necessidades reais da comunidade acadêmica.

A seguir, apresento as propostas iniciais construídas a partir da escuta, da vivência institucional e das diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), com o compromisso de seguir construindo este caminho com todos e para todos.

## **Ensino:**

- Desenvolver e acompanhar programas, projetos e ações da Política de Assistência Estudantil (PAE) do Ifes, visando garantir o ingresso, a permanência e o êxito dos estudantes.
- Propor, em conjunto com a comunidade acadêmica, estudos para implantação de novos cursos presenciais e a distância, ampliando áreas de formação alinhadas ao desenvolvimento regional.
- Ampliar a oferta de cursos de formação inicial e continuada voltados para a comunidade externa, fortalecendo a relação do campus com o entorno.
- Oferecer suporte aos servidores para melhoria da qualidade do ensino e incentivo à construção de projetos com fomento interno e externo.
- Viabilizar a participação de estudantes e servidores em congressos, fóruns e seminários científicos, estimulando o intercâmbio de conhecimento.
- Ampliar o acervo da biblioteca conforme as demandas dos cursos, garantindo recursos atualizados e adequados para o aprendizado.
- Fortalecer as monitorias e outras ações de apoio pedagógico para potencializar o aprendizado dos estudantes.
- Estruturar e modernizar os laboratórios do campus, possibilitando aulas dinâmicas e práticas que promovam aprendizagens significativas.
- Criar o Laboratório de Inovação Institucional do Campus Viana (LabInovaViana) para fomentar a inovação e o desenvolvimento de soluções educacionais.
- Fornecer suporte às atividades culturais, esportivas e interdisciplinares, reconhecendo sua importância para a formação integral dos estudantes.
- Incentivar projetos e eventos de conscientização sobre relações étnico-raciais, gênero, direitos humanos, acessibilidade e educação inclusiva.
- Ampliar parcerias com empresas da região para estágios, visitas técnicas e vivências profissionais, fortalecendo a conexão entre ensino e mercado de trabalho.
- Apoiar e incentivar a representação estudantil, especialmente o Grêmio Estudantil Maria Firmina

dos Reis, para fortalecer o protagonismo dos discentes na vida acadêmica e na gestão do campus.

- Criar um canal digital direto entre estudantes e a gestão, promovendo diálogo, transparência e participação ativa.

#### **Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão:**

- Incentivar projetos integradores que conectem ensino, pesquisa e extensão, promovendo a participação da comunidade interna e externa.
- Realizar estudos, com participação da comunidade, para implantação de cursos de pós-graduação (especialização), nas modalidades presencial e/ou a distância, com busca ativa por fomento interno e externo.
- Fortalecer a relação do campus com o setor produtivo por meio de parcerias para estágios, projetos e ações que priorizem a inserção dos estudantes do Ifes.
- Incentivar a criação de uma empresa júnior, promovendo o protagonismo estudantil e a articulação com o mercado.
- Apoiar a formação de novos grupos de pesquisa e fortalecer os já existentes, ampliando a divulgação de suas ações, produções e resultados.
- Estabelecer parcerias e acordos de cooperação com instituições públicas e privadas para desenvolvimento de projetos e captação de recursos.
- Instituir eventos científicos e acadêmicos periódicos no campus, estimulando a troca de conhecimentos e o fortalecimento da cultura científica.
- Fomentar ações e projetos de extensão que abram o campus à comunidade externa, promovendo integração social e valorizando o papel do Ifes na transformação local.

#### **Gestão e Administração:**

- Promover uma gestão participativa, transparente e democrática, com diálogo constante entre os diversos segmentos da comunidade escolar.
- Consolidar e fortalecer o Conselho de Gestão, ampliando sua atuação nas decisões estratégicas do campus.
- Instituir o processo de avaliação da gestão pela comunidade escolar como instrumento de escuta ativa, transparência e melhoria contínua.
- Realizar propostas de desburocratização de processos internos, com foco na eficiência, clareza e agilidade administrativa.
- Intensificar a captação de recursos orçamentários e extraorçamentários para a construção da nova sede do campus, bem como propor melhorias estruturais na sede atual para atender as demandas da comunidade.
- Dialogar com órgãos públicos, como a Semobi e a Ceturb-ES, visando melhorias no transporte público que atendam com mais eficiência a realidade do campus.
- Melhorar a comunicação interna, com canais claros, acessíveis e segmentados (estudantes, servidores, público externo), garantindo o acesso à informação de forma uniforme e transparente.
- Acompanhar de modo sistemático, com participação de estudantes e servidores, o contrato da cantina, assegurando um serviço de qualidade e alinhado às necessidades da comunidade.
- Realizar parcerias com os municípios atendidos pelo campus para ampliar oportunidades de

estágio e experiências formativas.

**Pessoas, Bem-estar e Desenvolvimento:**

- Tratar com equidade e justiça todos os membros da comunidade acadêmica: estudantes, técnicos e docentes, promovendo um ambiente de respeito mútuo.
- Fortalecer o Programa de Gestão, promovendo uma cultura de resultados com foco em metas, autonomia e corresponsabilidade.
- Implementar ações contínuas de valorização, reconhecimento e homenagens a servidores e estudantes que se destacam em suas áreas de atuação.
- Fomentar eventos artísticos, culturais e esportivos interdisciplinares, promovendo integração e expressão da comunidade escolar.
- Criar e revitalizar espaços de convivência no campus para estudantes e servidores, favorecendo o bem-estar e a construção de vínculos.
- Oferecer ações regulares de capacitação e desenvolvimento pessoal e profissional para os servidores, alinhadas ao Plano de Desenvolvimento de Pessoal do Ifes.
- Articular a oferta de formações específicas por meio de parcerias com prefeituras, governo estadual e federal, ampliando as oportunidades com menor custo.
- Garantir formações continuadas voltadas para as necessidades da área de ensino, fortalecendo a prática pedagógica.
- Fortalecer os núcleos institucionais (NAPNE, NEABI, NEPGENS, entre outros), com apoio técnico, financeiro e logístico para capacitação e execução de ações no campus.
- Melhorar a acessibilidade arquitetônica, comunicacional e pedagógica no campus, promovendo inclusão real e efetiva.
- Promover políticas de saúde física e mental para os servidores, com ações alinhadas à PASS-IFES (Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho dos Servidores) e à PQVT (Política de Qualidade de Vida no Trabalho), garantindo bem-estar e qualidade de vida no ambiente laboral.